



ประกาศคณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายการบริหารงานของคณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

เพื่อให้การบริหารงานของคณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เป็นไปอย่างมีทิศทาง และเพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ของคณะ ดังนั้น คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จึงได้ กำหนดนโยบายการบริหารงานไว้ดังนี้

๑. ด้านการจัดการศึกษาและผลิตบัณฑิต

๑.๑ ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรให้ตรงกับความต้องการของผู้เรียน ยกย่องหลักสูตร เดิมให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของสังคม รับประกันการมีงานทำ รวมถึงมีการผลักดัน หลักสูตรแบบโมดูล (Modular System)

๑.๒ สร้างอัตลักษณ์หลักสูตรที่มีความโดดเด่นและแตกต่าง พัฒนาหลักสูตรใหม่รวมถึง การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น และหลักสูตรบูรณาการ

๑.๓ ส่งเสริมให้มีการนำระบบการเรียนแนวใหม่สำหรับศตวรรษที่ ๒๑ มาใช้เพื่อให้ อาจารย์สามารถผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต

๑.๔ จัดหาอุปกรณ์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้เพียงพอและพร้อมใช้งาน เน้นให้ นักศึกษาปฏิบัติงานจริงร่วมกับการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยในการจัดการเรียนการสอน

๑.๕ ประกันคุณภาพหลักสูตรและการมีงานทำโดยสนับสนุนการสร้างเครือข่ายกับสถาน ประกอบการและหน่วยงานภายนอก รวมถึงการใช้สหกิจศึกษาเป็นเครื่องมือในการบ่มเพาะนักศึกษาให้เป็น ผู้ประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการจัดอบรมหลักสูตรเข้มข้นก่อนจบการศึกษาเพื่อให้บัณฑิตมีความพร้อม สามารถทำงานในสถานประกอบการได้ทันที

๑.๖ จัดหาแหล่งทุนสนับสนุนการศึกษา จากสถานประกอบการ หน่วยงานเอกชน สมาคมศิษย์เก่า จัดตั้งกองทุนการศึกษา รวมถึงกิจกรรมการหารายได้ เช่น การเดิน การวิ่ง หรือการจัดการ แข่งขันกีฬาเพื่อการกุศล เป็นต้น

๒. ด้านการวิจัย

๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านงานวิจัย และให้นักศึกษา ร่วมสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม

๒.๒ แสวงหาเครือข่ายวิจัยและแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก ส่งเสริมการวิจัยแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ โดยเน้นงานวิจัยต้องตอบโจทย์ชุมชนท้องถิ่น จังหวัดภูมิภาคและประเทศโดยรวม โดยจะพัฒนาต่อยอดโครงการวิจัยที่มีศักยภาพสูงเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ในการเพิ่มมูลค่าและใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อพัฒนาให้เป็นเชิงพาณิชย์

๒.๓ พัฒนาศักยภาพด้านวิจัยโดยใช้ระบบเทรนนิ่งฟอร์เทรนเนอร์เพื่อนักวิจัยที่เลี้ยงส่งเสริมให้มีเวทีการนำเสนอผลงานและช่องทางการนำเสนอผลงาน รวมถึงผลักดันผลงานวิจัยทุกชิ้นให้ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

๒.๔ ผลักดันอาจารย์ที่มีศักยภาพสูงเข้าสู่โครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานการเป็นที่ปรึกษาบริษัท เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน (Talen Mobility)

๓. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่นอย่างแท้จริง โดยเน้นการมีส่วนร่วมชุมชนท้องถิ่น และหน่วยงานภายนอก

๓.๒ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยผลักดันให้มีห้องแล็บและห้องปฏิบัติการเพื่อชุมชนมีการถ่ายทอดเทคโนโลยี สร้างมาตรฐานงานฟาร์ม มาตรฐานการผลิตสินค้าทางการเกษตร และผลักดันให้เกิดการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และการท่องเที่ยวทางการเกษตร

๓.๓ จัดตั้งหน่วยงานบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีภายใต้คณะกรรมการดำเนินงานที่มีระบบและกลไก ด้านการบริหารแบบมีเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การสร้างรายได้

๓.๔ สนับสนุนให้มีการจัดโครงการโดยน้อมนำแนวพระราชดำริมาบูรณาการในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

๔. ด้านการบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๔.๑ ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยเน้นการมีส่วนร่วมบุคลากรของคณะ และผลักดันให้มีกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก และชุมชนท้องถิ่น

๔.๒ จัดทำแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างมีระบบ โดยอาศัยกลไกการขับเคลื่อนจากภูมิปัญญา สิ่งแวดล้อม และความเป็นไทยร่วมกับปราชญ์ชุมชนในภูมิภาค

๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุน ให้มีการบูรณาการพันธกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ อนุรักษ์ สืบสานฟื้นฟู และต่อยอด ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม

๔.๔ จัดให้มีระบบและกลไกในการบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมร่วมกับการจัดการเรียนการสอนในทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ผู้เรียนและบุคลากรของคณะได้รับการปลูกฝังให้เกิดความรู้และตระหนักถึงคุณค่าวัฒนธรรมที่แสดงถึงเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

๕. ด้านการบริหารจัดการ

๕.๑ บริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร เน้นการมีส่วนร่วมใช้งบประมาณ และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และใช้ดัชนีชี้วัดผลงานหรือความสำเร็จของงาน (Key Performance Indicator) ในการกำกับติดตามผลลัพธ์จากการดำเนินงาน ภายใต้การบริหารความเสี่ยงอย่างมีระบบ

๕.๒ สร้างกิจกรรมการขับเคลื่อนกระบวนการทางสังคม สานสัมพันธ์ในองค์กร ศิษย์เก่า และเครือข่าย ปูปลูกฝังค่านิยมรักสามัคคีมีความเป็นเอกภาพของคณะ และมีค่านิยมร่วมกัน

๕.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของคณะเข้าสู่ความเชี่ยวชาญวิชาชีพ โดยส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนเจริญก้าวหน้าตามสายงาน ส่วนการเข้าสู่ตำแหน่งของอาจารย์ใช้การบูรณาการพันธกิจที่มีอยู่ให้สามารถพัฒนาต่อยอดเป็นผลงานทางวิชาการ เพื่อนำไปสู่ความก้าวหน้าขององค์กร

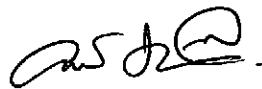
๕.๔ ผลักดันให้เกิดการจัดหารายได้ ด้วยระบบและกลไกพันธกิจที่มีอยู่โดยจัดตั้งหน่วยวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีทางการเกษตร ศูนย์ปรึกษาทางวิชาการและหน่วยถ่ายทอดเทคโนโลยี ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากผลงานวิจัย ภายใต้การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๕ สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๖ จัดสวัสดิการ การสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากร สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(อาจารย์เอราวัณ ชาญพหล)

คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม